

Публичный отчет первичной профсоюзной организации МБУ ДО ЭБЦ за 2025 год.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основные направления деятельности профсоюзной организации:

- Защита социально-экономических интересов и трудовых прав сотрудников;
- Информирование сотрудников по вопросам социально-экономической жизни;
- Оказание правовой помощи членам профсоюза;
- Надзор за состоянием охраны труда;
- Оздоровительная работа, организация отдыха сотрудников и их детей;
- Материальная поддержка членов профсоюза;
- Внедрение системы коллективных договоров;
- Разработка, участие в разработке документов, обеспечивающие социально-экономическое положение и трудовые гарантии членов коллектива.

На конец 2025 года в ППО числится 18 человек. Профсоюзный комитет в составе 3 человек, ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства.

2025 год был насыщен различными мероприятиями, возникали и прорабатывались вопросы по различным моментам трудовой деятельности коллектива, которые решались совместными слаженными действиями членов профсоюза. Ушедший год потребовал от членов первичной профсоюзной организации высокой организованности, творчества и энергичности. Работа первичной организации была направлена на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно. Трудности, с которыми приходилось сталкиваться в ходе работы, требуют от председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета внедрение новых форм работы, отвечающих современным требованиям.

Работа по развитию социального партнёрства.

Отношения между администрацией и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе коллективного договора. Документ регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам учреждения. Все сотрудники МБУ ДО ЭБЦ, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки

действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией учреждения разработано Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, контролируется выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками. В результате совместных усилий профкома и директора случаев производственного травматизма в 2025 году не было.

Деятельность комитета первичной профсоюзной организации.

Работа ПК была направлена на выполнение основных целей и задач, которые стояли перед комитетом ППО: сплочение коллектива, создание благоприятного климата, вопросы безопасности условий труда и соблюдение техники безопасности на рабочем месте, а также принятие решений о материальном поощрении работников-членов профсоюза.

Информационная работа

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на еженедельных планерках коллектива, личных беседах, собраниях.

Отдых, оздоровление, культурно-досуговые мероприятия.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно – массовая и спортивная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией является поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбилеев, молодоженов, молодых мам. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. Одним из основных направлений профкома учреждения является оздоровление сотрудников. В 2025 году сотрудники со своими семьями воспользовались путевками в пансионат г. Адлер. По льготной цене были дважды приобретены практически всеми членами профсоюза и их семьями билеты в «Султан-СПА», «Станция морская».

Финансовая работа.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением одному члену профсоюза, за активную работу были поощрены 7 человек, все дети сотрудников членов профсоюза получили новогодние подарки в количестве 19 штук.

Общие выводы.

В 2025 году профком принимал активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях, в различных субботниках, акциях по благоустройству территорий. Необходимо отметить целенаправленную работу по выполнению уставных норм, защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, повышению роли и значимости Профсоюза. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

- ✓ продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- ✓ проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- ✓ способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- ✓ реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- ✓ активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
- ✓ повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- ✓ совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

Цели и задачи на следующий год ясны и необходимо стремиться к их осуществлению. Впереди новые победы, свершения и работа на благо трудового коллектива МБУ ДО ЭБЦ.

С уважением, председатель ППО МБУ ДО ЭБЦ



Богданова А.Б.