

Публичный отчёт первичной профсоюзной организации МБУ ДО ЭБЦ о проделанной работе за 2024 год.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями и задачами первичной организации являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических прав и интересов членов профсоюза;
- содействие созданию условий безопасного труда работников и учащихся в учебных помещениях.

Всю свою работу ППО строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБУ ДО «Эколого-биологический центр», решая вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников образовательного учреждения. Это дало возможность быть во многих вопросах на должном уровне и работать на благо коллектива, учащихся.

В 2024 году работа ППО была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

В профсоюзной организации МБУ ДО ЭБЦ состоит 18 человек.

Профком состоит из 3 человек и работает в тесном контакте с администрацией. Партнёрство - особая форма взаимодействия администрации и профкома при равноправном участии в управлении образовательным процессом.

Профком принимал участие в разработке и согласовании локальных нормативных актов, определяющих трудовые отношения в коллективе: правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции по охране труда, график работы сотрудников, график отпусков, расписание занятий и др.

Председатель ППО и директор МБУ ДО ЭБЦ заключили соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда. Ежегодно в начале учебного года учебные кабинеты приводится в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиН. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки педагогов, их вакцинация. Ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства. Члены профсоюза МБУ ДО ЭБЦ получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам.

Направления работы профсоюзного комитета:

- Подготовка и заключение коллективного договора между работодателем и работниками.
- Дополнительный контроль за соблюдением законодательства о труде, охране труда, техника безопасности.
- Согласование с профсоюзным очерёдности предоставления отпусков, вопросов по оплате труда.
- Оказание материальной помощи членам профсоюза, оказавшимся в

трудной жизненной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с юбилеем для 2 членов профсоюза.

- Получение путёвки на санаторно-курортное лечение.
 - Проведено общих собраний-2, заседаний профкома-4.
- На заседаниях профкома рассматривались следующие вопросы:

- Составление плана работы профсоюзного комитета.
- Рассмотрение плана организационно-технических мероприятий по ОТ и безопасности образовательного процесса.
- Рассмотрение локальных нормативных актов.
- Рассмотрение графика отпусков сотрудников.
- Выделение материальной помощи сотрудникам.

Организация поздравлений сотрудников с 23 февраля, 8 Марта, с Днём учителя, с Новым годом.

Работа по охране труда.

- Профком принимал участие в разработке плана мероприятий, направленный на улучшение условий и охраны труда в учреждении и его реализацию.
- Проводилось обучение по охране труда работников.
- Проводились обязательные медицинские осмотры работников.
- Обновлено и утверждены инструкции по охране труда в соответствии с требованиями законодательства по охране труда, проведены инструктажи на рабочем месте.
- Совместно с администрацией осуществлялся контроль за состоянием условий и охраны труда в учреждении.
- Обеспечивалось соблюдение санитарно-гигиенических требований, температурного, водного и светового режима.
- Производственных травм не было.

Культурно-массовая работа

- Организация и проведение праздников для сотрудников: Новый год, 23 февраля, 8 Марта, День учителя.

Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной или несправедливой оплате труда от членов профсоюзной организации не поступало. Не было обращений в суды по восстановлению документов, трудового стажа. Имеется уголок профсоюза.

Наши планы

- Продолжать работу по развитию социального партнёрства и сотрудничества.
- Продолжать отстаивать интересы и права сотрудников перед работодателем.
- Давать членам профсоюза разъяснения и консультации по интересующим их вопросам.
- Искать новые формы культурно-массовой работы.
- Привлекать к участию в спортивных мероприятиях большее количество работников.
- Информировать сотрудников о возможностях оздоровления и отдыха их самих и их детей.

С Уважением, председатель ППО МБУ ДО ЭБЦ

Богданова А.Б.